

## VERBALE DI ACCORDO

In Forlì il giorno 1 agosto 2008

tra

- Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna S.p.A. (di seguito Cariromagna)

e

- le Organizzazioni Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA della Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna

premesso che

- ai sensi dell'art. 38 del CCNL 11/7/99 (art. 41 del vigente CCNL), presso Cariromagna l'“Ex premio di rendimento” è riconosciuto al Personale assunto prima del 1° gennaio 2002;
- con verbale di accordo del 7 aprile 2008, sottoscritto nell'ambito del percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi preesistenti, le Parti hanno previsto, fra l'altro, che, in coerenza con la ristrutturazione della retribuzione già operata in applicazione delle previsioni contrattuali nazionali, con decorrenza 1/1/2008, si proceda a riportare su tredici mensilità l'“Ex premio di rendimento”, tenendo conto, ove presenti, delle caratteristiche di dinamicità collegate alla rivalutazione, agli avanzamenti economici e di carriera ed alle anzianità connesse alla natura delle medesime;
- quanto sopra, con il condiviso intento di semplificare le modalità di calcolo dell'“Ex premio di rendimento”, fermo restando che la ristrutturazione in discorso avviene, come stabilito dal citato art. 41 CCNL, a “costo zero”;

si conviene quanto segue:

1. la premessa e l'allegato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. a superamento della voce “Ex Premio di rendimento”, con decorrenza 1/1/2008, viene prevista una nuova voce mensile denominata “Assegno ex ristrutturazione”, calcolata secondo la tabella 1 allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale. Le misure spettanti vengono definite in base all'inquadramento/trattamento economico mensilmente in essere per ogni avente diritto.

L'adeguamento della quota mensile variabile e della quota mensile variabile per scatto indicate

CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA S.p.A.

FABI

FISAC/CGIL

FIBA/CISL

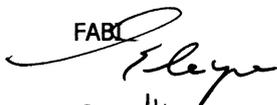
UILCA

nella predetta tabella 1 avviene con la stessa decorrenza prevista per le percentuali di incremento retributivo stabilite dagli accordi di rinnovo del CCNL per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi.

3. Nei confronti degli aventi diritto, le maggiorazioni mensili delle voci base "indennità di laurea", "indennità di reggenza" e "assegni di anzianità ex CIA" nelle percentuali di cui all'allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, confluiscono nella voce mensile denominata "Assegno ex ristrutturazione", così includendo gli effetti delle stesse sull'"Ex premio di rendimento", ove spettante.

CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA S.p.A.



FABI  
  
FISAC/CGIL  


FIBA/ISIL  
  
UIL/EA  


## ASSEGNO EX RISTRUTTURAZIONE

**Tabella 1**

Area/liv.	Ex Grado/Sottogrado	Importo Mensile (x 13) Quota fissa	Importo mensile (x 13) quota variabile al 1° gennaio 2008	Importo mensile (x 13) quota variabile per scatto al 1° gennaio 2008
QD4	(Ex Funzionario di 2a)	176,79	301,20	8,30
QD4	(Ex Funzionario di 3a)	126,28	232,23	8,30
QD4	(Ex Funzionario di 3a promosso da 1/1/2000)	126,28	254,76	8,06
QD4		126,28	254,76	8,06
QD3		126,28	211,20	8,06
QD2		17,08	114,62	2,75
QD1		18,27	105,73	2,75
3A4L		19,15	93,94	2,75
3A3L		22,29	85,32	2,75
3A2L		24,00	78,95	2,75
3A1L		25,23	72,88	2,75
2A3L		27,37	66,95	2,35
2A2L		28,05	64,36	1,92
2A1L		28,88	61,82	1,92

**Tabella 2**

Voce	Personale avente diritto	% da applicare mensilmente alla voce base
Indennità di reggenza (12 mensilità)	Quadri Direttivi 3° e 4° livello	25,83 %
	Quadri Direttivi 1° e 2° livello	20,00%
Indennità di laurea (13 mensilità)	Quadri Direttivi 3° e 4° livello	6,92 %
	Quadri Direttivi 1° e 2° livello e Aree Professionali	5,55 %
Assegni di anzianità ex CIA (13 mensilità)	3A3L	5,81 %
	2A2L ÷ 2A1L (1° assegno)	5,81 %
	2A2L ÷ 2A1L (2° assegno)	5,81 %
	2A2L ÷ 2A1L (3° assegno)	5,81 %
	2A1L (1° assegno)	5,81 %
	2A1L (2° assegno)	5,81 %

CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA S.p.A.

FABI

FISAC/CGIL

FIBA/CISL

UIL/D.A.